

Приложение № 4

Согласовано:
 Председатель профкома
Бангерт И.С. Бангерт
 Протокол № 2
 от 02.02 2018 г.

Утверждаю:
 Директор КГБУ «ЗЦПДОБПР»
 А.П. Калабин
 Приказ № 36
 от 04.02 2018 г.



Положение
о выплате стимулирующих надбавок работникам
краевого государственного бюджетного учреждения для детей-сирот и
детей, оставшихся без попечения родителей, оказывающего социальные
услуги, «Заринский центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников краевого государственного учреждения (далее - «Учреждение») в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

2. Система стимулирующих надбавок работникам Учреждения включает в себя поощрительные выплаты для всех категорий работающих и устанавливается за фактически отработанное время.

2.1. Педагогическим работникам:

2.1.1. Ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг (размер ежемесячной премии педагогическим работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности).

2.1.2. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы за отраслевую награду:

- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов» или значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР») - до 20 %.

2.1.3. За непрерывный стаж работы в учреждениях образования на педагогических должностях:

- от 5 лет до 10 лет – 5%;
- от 10 лет до 15 лет - 10 %;
- свыше 15 лет - 15 %.

2.1.4. Ежемесячная надбавка за наличие ученой степени, ученого звания.

2.1.5. Ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, выплачивается первые 3 года - 15%.

2.1.6. Премия по итогам работы за год.

2.1.7. Иные поощрительные выплаты.

2.2. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру:

2.2.1. Ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ.

2.2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу с учетом квалификационной категории, за наличие почетного звания, отраслевой награды, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности для заместителей руководителей образовательных учреждений, устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория - 15 %;

- первая квалификационная категория - 10 %;

2.2.3. За наличие почетного звания, отраслевой награды:

- для работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «народный учитель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР» - 10%;

- для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно-исследовательской работы студентов» или значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР») - до 5 %.

2.2.4. Премия по итогам работы за год.

2.2.5. Иные поощрительные выплаты.

2.3. Медицинским работникам:

2.3.1. Ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление образовательных услуг (размер ежемесячной премии медицинским работникам за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление медицинских услуг устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности).

2.3.2. Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за непрерывный стаж работы устанавливается в следующих размерах:

- от 5 лет до 10 лет – 5%,;

- от 10 лет до 15 лет - 10 %.,;

- свыше 15 лет - 15 %.

2.3.3. Ежемесячная надбавка выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, выплачивается первые 3 года - 15%.

2.3.4. Премия по итогам работы за год.

2.3.5. Иные поощрительные выплаты.

2.4. Специалистам, работникам учебно-вспомогательного персонала, рабочим:

2.4.1. Ежемесячная премия.

2.4.2. Иные поощрительные выплаты.

3. Работникам учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда по приказу директора может выплачиваться единовременное поощрение в следующих случаях:

- при получении различных наград;
- в связи с юбилейными датами;
- в связи с профессиональным праздником.

4. УСЛОВИЯ И РАЗМЕР ПРЕМИРОВАНИЯ

4.1. Основанием для ежемесячного премирования работников Учреждения является оценка их профессиональной деятельности, осуществляемая согласно Положению об оценке качества и результативности труда работников Учреждения.

5. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

5.1. Выплаты стимулирующего характера распределяются по представлению директора Учреждения, с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.

Распределение поощрительных выплат по результатам труда осуществляется два раза в год (по итогам каждого полугодия).

5.2. Директор Учреждения представляет по согласованию с председателем профкома аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их премирования.